

Dank je voorzitter.

Ik vind het heel gaaf om hier voor het eerst achter de kathedraal te staan en op een voor mij zo belangrijk onderwerp te praten. Een onderwerp waar ik mijn ziel en zaligheid in kwijt kan en een onderwerp waar ik zelf ook regelmatig tegen de lamp loop. In het verleden heb ik ook niet altijd de meest inclusieve keuzes gemaakt. Maar, door vallen, opstaan en mijzelf educeren, probeer ik een steeds inclusiever mens te zijn.

Daarom is het misschien als witte man met allerlei privileges soms lastig om echt objectief te kunnen zijn. Voor mij begint inclusie bij iets heel simpels. Laat iedereen in zijn waarde en laat iedereen zijn wie ze willen zijn en gun elke persoon ook het podium.

Neem mij als voorbeeld. Een gewone Tilburgse jongen die niet net als vele van jullie moeilijke studies heeft gedaan, maar een jongen die gelooft dat wij er voor iedereen moeten zijn en hierin zelf ook het goede voorbeeld in moeten geven!

De nota die nu voor ons ligt is in strekking een okay nota. Maar aan veel kanten nog wel een beetje mager. Ik ben niet echt onder de indruk. Maar ik lees in deze nota dat wij een voorbeeld gemeente willen zijn.

Maar bij mij rijst dan de vraag op, maken wij dan niet te milde keuzes? Moeten wij dan niet harder met onze vuist op tafel willen slaan om hardere keuzes te maken? Moeten wij er niet voor kiezen dat institutioneel racisme hard wordt aangepakt? Moeten wij er dan niet voor kiezen dat er

structureel geld beschikbaar moet zijn voor culturele diversiteit?

Wethouder, moeten wij dit niet opnemen in ons budget? Zeker nu wij ook horen dat onze studenten niet meer een kamer kunnen krijgen omdat iedereen op zoek is naar een “Dutch-only” medebewoner? Kan dit wel in een voorbeeld gemeente? En wat gaat de wethouder hieraan doen?

Wethouder, in de nota geeft u onder andere aan dat emancipatie een erg belangrijk onderdeel is. Met name het gedeelte vrouwenemancipatie. Dit vind ik persoonlijk erg belangrijk. Je zou mij misschien ook wel een feminist mogen noemen. Maar ik zou het nog breder willen trekken naar een genderneutraal beleid. Hoe gaat de gemeente om met werknemers die, bijvoorbeeld als partners van hetzelfde geslacht, een kind adopteren? Krijgen zij ook een periode vrij tijdens de eerste maanden van de opvoeding? Waarom is het voor vrouwen bijvoorbeeld een participatie traject en voor mannen een re-integratie traject. Moet het niet gaan om het gezin en het inkomen? Welke prioritering wil de gemeente hieraan geven wat zou hier de ambitie voor zijn?

Als de gemeente inclusief wil zijn en een voorbeeld, moeten alle genders dan niet dezelfde mogelijkheden krijgen?

Op dit moment bevinden wij ons in het Huis van de Stad. Een huis wat voor elke bewoner toegankelijk zou moeten zijn? Zeker als wij een inclusieve stad willen zijn? Wethouder, waarom kan onze fractieondersteuner niet op de verdieping

waar de raadszaal zit naar het toilet? En waarom kan onze fractieondersteuner nog steeds niet de deuren open maken om bij de Griffie te komen? Wethouder, wat gaat u hieraan doen?

In de nota vinden wij ook de overheveling vanuit 2020. Wij vragen ons hardop af waarom er voor geld uit 2020 eind 2021 pas een uitvoerend plan gaat komen? Heeft dit te maken met de afgelopen corona periode? Of omdat wij niet duidelijk hadden wat wij er mee moesten doen? Wethouder kan u hier antwoord opgeven?

Omdat wij het vreemd vinden dat de overheveling zo laat in het jaar pas gebruikt zal worden zijn wij voorbereidends om een motie in te dienen hoe wij denken dat wij het beste deze overheveling in kunnen zetten de aankomende periode.

Voorzitter, wethouder, collega's nogmaals wil ik zeggen dat ik trots ben om over dit onderwerp te mogen praten en mee te mogen denken. Ik ben trots op een gemeente die de ambitie heeft om een voorbeeld te zijn. We hebben nog een lange weg, vele discussies en bijeenkomsten te gaan, maar hopelijk blijven wij luisteren naar elke bewoner, wat voor afkomst, huidskleur, geloof, gedachten goed deze heeft.

Want het is niet jouw Tilburg, het is niet mijn Tilburg: het is ONS Tilburg. Een gemeente voor ONS allemaal.